



**Êtes-vous fonctionnaire dans la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord? Si c'est le cas, nous vous invitons à vous inscrire à une formation de développement professionnel sur**

**Affaires sociales et emploi**

### Pour qui?

Nous invitons tous les fonctionnaires travaillant dans les affaires sociales et l'emploi et souhaitant se professionnaliser, à s'inscrire à cette formation. Elle offre une occasion unique de partager vos connaissances et vos compétences avec d'autres participants et de vous inspirer des collègues d'autres pays.

Cette formation est destinée à des fonctionnaires de pays cibles: Algérie, Égypte, Irak, Yémen, Jordanie, Liban, Libye, Maroc, Oman, Territoires Palestiniens et Tunisie.



Pour vous inscrire, vous devez avoir entre 5 et 10 ans d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine des affaires sociales et de l'emploi. Comme il s'agit d'une expérience unique, vous ne pouvez participer à une formation Shiraka qu'une seule fois, et seulement si vous n'avez pas participé auparavant à un autre programme de formation Shiraka.

Nous valorisons la diversité parmi nos participants et nous encourageons donc les femmes à s'inscrire.

Cette formation fait partie du programme « Shiraka ». Il s'agit d'une initiative du ministère néerlandais des Affaires étrangères. Shiraka vise à renforcer et à améliorer les relations bilatérales entre les Pays-Bas et la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord dans le secteur public, et offre une opportunité d'améliorer les services publics en s'inspirant réciproquement. Pour plus d'informations sur le programme de formation Shiraka, veuillez regarder cette [video](#).

## Objectifs de la formation

Le programme de formation Shiraka sur les affaires sociales et l'emploi vous aidera à :

- Approfondir vos connaissances des théories et concepts liés aux différents aspects des politiques dans le domaine des affaires sociales et de l'emploi ;
- Améliorer vos compétences pratiques, telles que la gestion du changement et la gestion de projets, le travail en équipe, la gestion des différences culturelles, la négociation et les techniques de présentation ;
- Approfondir vos connaissances des pratiques néerlandaises et de celles de la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord dans le domaine des affaires sociales et de la politique de l'emploi ;
- Partager vos connaissances et vos compétences dans votre pays d'origine ;
- Développer un réseau précieux de pairs dans votre région, votre pays et aux Pays-Bas ;
- Renforcer vos liens avec les Pays-Bas et les acteurs du secteur néerlandais des affaires sociales et de l'emploi.

## Thèmes de la formation

La formation couvre les sujets suivants :

- Affaires sociales et emploi dans un contexte socio-économique ;
- Emploi et secteur informel ;
- Marché du travail inclusif ;
- Gouvernance à plusieurs niveaux des affaires sociales et de l'emploi ;
- Rôle des acteurs locaux dans les affaires sociales et l'emploi ;
- Chômage des jeunes et adéquation entre l'éducation et les besoins du marché du travail ;
- Droits du travail et dialogue social ;
- Élaboration de plans d'action dans les pays d'origine.

## Précisions sur la formation

- Toutes les sessions se feront en anglais, nous recommandons donc que vous ayez un niveau de compréhension en anglais intermédiaire.
- Une interprétation en direct en arabe ou en français est possible pendant les réunions et les sessions.
- Nous pouvons dispenser la formation à 25 personnes. Ce nombre sera réparti entre les pays participants en fonction de la qualité des candidatures.
- L'ensemble de la formation durera 2 semaines (10 jours ouvrés). Vous êtes tenu(e)s d'assister à toutes les sessions.
- Les visites d'étude et les activités sociales font partie de la formation.
- À l'issue de la formation, vous recevrez une attestation de participation.

### Déroulement de la formation

La formation se déroule en deux parties, à deux endroits :

	Dates	Ville	Pays
<b>1<sup>ère</sup> partie</b>	07 - 11 juin 2026	Amman	Jordanie
<b>2<sup>e</sup> partie</b>	14 - 18 septembre 2026	La Haye	Pays-Bas

Une partie de la formation peut prendre la forme d'un apprentissage mixte (partiellement en ligne, partiellement hors ligne).

Si les restrictions sanitaires et en matière de voyages internationales ne permettent pas d'organiser une formation aux Pays-Bas, une solution alternative sera proposée. Cela pourrait être une formation en ligne.

Dans le cas où la formation est organisée en ligne, les participants devront avoir de bonnes compétences informatiques, un accès suffisant à un ordinateur équipé d'un système d'exploitation récent et une bonne connexion à Internet (les participants doivent pouvoir utiliser Zoom, Word, PowerPoint, etc.).

### Pour tous les participants



- Vous devez organiser et payer votre voyage jusqu'à l'aéroport dans votre pays d'origine.
- Vous devez vous occuper de votre demande de visa.

### Coûts pour les participants des pays figurant sur la

[liste de l'OCDE et du CAD](#)



- Le gouvernement néerlandais couvrira tous les coûts liés à la formation. Cela comprend le voyage international, le logement, les repas pendant les jours de formation, le visa et l'assurance et le coût de la formation.
- Si vous voyagez à partir d'un aéroport international situé en dehors de votre pays d'origine, les frais de déplacement local sont à votre charge. Vous recevrez une indemnisation pour la partie internationale de votre voyage.

### Coûts pour les participants des pays qui ne figurent pas sur la

[liste de l'OCDE et du CAD](#)



- Vous devez organiser votre voyage et payer vos frais de voyage international, vos billets d'avion et votre visa.
- Le gouvernement néerlandais prend en charge les frais de logement, d'assurance et le coût de la formation.

### Frais de non-présentation ou d'annulation



- En cas de non-présentation ou si vous annulez dans les 4 semaines précédant le début de la formation, l'organisation a le droit de réclamer tous les frais à votre employeur.

## Comment présenter votre candidature

- Les candidatures doivent être déposées en ligne avant la date limite: **dimanche 8 février 2026, 23:59 CET**.
- Rendez-vous sur notre [Aperçu des cours de formation Shiraka](#) et sélectionnez le cours de votre choix en cliquant sur le bouton « présenter ma candidature ».
- [Connectez-vous](#) en cliquant sur Login ou créez un compte en cliquant sur « [Register](#) ».

### Pour en savoir plus

[shiraka@rvo.nl](mailto:shiraka@rvo.nl) (pour les questions concernant la candidature et la base de données)

[shiraka.sae@thehagueacademy.com](mailto:shiraka.sae@thehagueacademy.com) (pour les questions concernant le cours)

Le programme de formation Shiraka est une initiative du ministère néerlandais des Affaires étrangères. Le département Entrepreneuriat international de l'Agence néerlandaise pour les entreprises met en œuvre le programme de formation Shiraka. Le cours de développement professionnel **Affaires sociales et emploi** sera organisé par **The Hague Academy for Local Governance**.

Ministry of Foreign Affairs  
Rijnstraat 8  
P.O. Box 20061 | 2500 EB

### Experts

Les experts qui participent à cette formation



**Ghada Zeidan** a plus de 27 ans d'expérience dans le domaine du développement, notamment sur les questions liées aux conflits et au genre dans la région MENA. Elle milite pour les droits humains, la justice sociale, l'égalité des genres et la transformation des conflits, contribuant ainsi aux questions relatives aux affaires sociales et à l'emploi dans la région MENA.



**Alfonso García Saldaña** est un spécialiste polyvalent de la gouvernance à plusieurs niveaux, des collectivités locales et du développement économique local. Il a occupé par le passé divers postes de direction dans le secteur public en Bolivie. En tant qu'expert technique pour des programmes de développement dans différents pays, il a notamment fourni des conseils sur le renforcement des associations de collectivités locales, la décentralisation dans les zones rurales et le développement économique urbain.

### Visites d'étude

Au cours de la formation, les visites d'étude suivantes peuvent être organisées

#### Conseil économique et social des Pays-Bas

Le Conseil économique et social néerlandais (SER) conseille le gouvernement et le parlement sur les questions sociales et d'emploi importantes en réunissant les employeurs, les employés et des experts indépendants dans le cadre d'un dialogue social.

#### Commission nationale jordanienne pour les femmes

La Commission nationale jordanienne pour les femmes promeut l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes par le biais de programmes sociaux et de plaidoyer politique dans les domaines des affaires sociales et de l'emploi.

#### Ministère néerlandais des Affaires sociales et de l'Emploi

Le ministère néerlandais des Affaires sociales et de l'Emploi se concentre sur les politiques du marché du travail, la sécurité sociale et l'amélioration des conditions de travail dans le domaine des affaires sociales aux Pays-Bas.

### Back Home Action Plan

Au cours de votre participation à la formation, vous travaillerez sur un plan d'action pour votre retour chez vous (BHAP). Vous trouverez ci-dessous quelques exemples de BHAP sur lesquels les participants ont travaillé par le passé.

*Ce BHAP visait à améliorer l'équité dans l'emploi en autonomisant les jeunes marginalisés dans les zones rurales. Son objectif était d'organiser des ateliers et de sensibiliser à l'importance de **l'emploi des jeunes** en collaboration avec les autorités nationales et locales dans le cadre d'un dialogue social structurel.*

*Ce BHAP s'est concentré sur l'inadéquation des compétences chez les femmes diplômées de l'université. Il visait à sensibiliser les diplômés aux possibilités d'emploi grâce à des salons de l'emploi, des sessions de formation ciblées et des ateliers sur l'entrepreneuriat afin **de combler le fossé entre l'éducation et les besoins du marché du travail.***

*Ce BHAP visait à autonomiser les travailleurs ruraux en **facilitant leur transition du secteur informel vers le secteur formel.** Une approche en trois phases comprenait des séances d'engagement communautaire, des ateliers de formation ciblés et un accompagnement personnalisé.*

**'Le plan d'action Back Home a fonctionné grâce à notre approche: nous avons d'abord réuni le gouvernement, les ONG et le secteur privé, et nous avons essayé de les impliquer tous dans la solution.'** (Traduit) – Ancien élève Tara Mohammed Abdalla, directrice de la Direction du travail et de la formation professionnelle, Halabja, Irak.